

仁濟醫院靚次伯紀念中學

學校周年計劃

2021/22

學校抱負和使命

抱負(Vision)

貫徹「尊仁濟世」精神，提供優質全人教育，培育學生成為國家棟樑。

We pledge to carry out the principle of "Serving the Community in the Spirit of Benevolence", to provide quality holistic education and to prepare our students to be the pillars of our country.

使命(Mission)

本校秉承仁濟醫院「尊仁濟世」的辦學精神，致力營造優良學習環境及關愛校園文化，以

- 提升學生學術水平，促進自學能力；
- 培養學生良好品格及積極人生觀；
- 發展學生創意思維及解難應變的能力；
- 培養學生服務社會，貢獻國家的精神。

Our school follows Yan Chai Hospital's motto "Serving the Community in the Spirit of Benevolence". We endeavor to establish an excellent learning environment with a loving and caring school culture to

- Upgrade students' academic standard and enhance their self-learning abilities.
- Foster students' good behaviour and positive values towards life.
- Develop students' creativity and problem-solving skills and
- Cultivate students' spirit to serve the community and contribute to our country.

仁濟醫院靚次伯紀念中學

學校周年計劃

2021/22

關注事項

1. 增強課堂效能，加強閱讀素養，培育多元尖子。
2. 深化資源管理，加強上下溝通，發揮行政效能。
3. 制定校本培訓規劃，促進教師專業發展，培育學校領導人才。

1. 關注事項：增強課堂效能，加強閱讀素養，培育多元尖子。

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
<ul style="list-style-type: none"> 教師善用不同電子教學方法，照顧學習多樣性，增強教學效能 學生具備資訊及閱讀素養，能對國家加深認識並尊重法治精神 	<ul style="list-style-type: none"> 配合校本教師專業培訓發展，裝備教師推行電子學習，將資訊科技融入評估 發展學校為主要的分區 STEM 資源中心 記錄學生多媒體創作經歷 	<ul style="list-style-type: none"> 部份教師有報讀電子教學相關的講座或課程 教師有於教學及評估中運用有效的資訊科技元素 營造出 STEM 教育校園氛圍，引發校內校外之相互交流 	<ul style="list-style-type: none"> 教師專業發展培訓記錄 觀課 檢閱學生創作成品 學士課程取錄比率統計 觀察學習、創作、閱讀及德育之氛圍 	<ul style="list-style-type: none"> 09/2021 至 08/2022 	<ul style="list-style-type: none"> 教師發展組 教學研究組 教務組、科主任 特殊教育需要組 科技教育發展組 資訊科技組 宣傳組 	<ul style="list-style-type: none"> 資訊科技綜合津貼 優質教育基金 全方位學習津貼 學生活動支援津貼 學習支援津貼 P.W.C.津貼 其他校外津貼
	<ul style="list-style-type: none"> 初中開辦應用學習導引課程 為尖子入讀大學作好準備，設立支援資優生計劃 	<ul style="list-style-type: none"> 學生不同的學習需要得到照顧 學士課程取錄比率優於往年平均 	<ul style="list-style-type: none"> 學校持份者問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> 09/2021 至 08/2022 	<ul style="list-style-type: none"> 升學及就業輔導組 其他學習經歷組 資優教育組 	<ul style="list-style-type: none"> 多元學習津貼：應用學習、其他語言及其他課程 學校津貼
	<ul style="list-style-type: none"> 設立閱讀課，規劃各級閱讀材料，推行 e 悅讀學校計劃 推動價值觀教育，編選中國傳統道德和中華文化有關的普世核心價值(關愛生命、堅毅精神、抗逆力、尊重他人、同理心、包容、責任感、家庭價值、孝順、仁慈)作為教材 	<ul style="list-style-type: none"> 校內營造出良好的閱讀及德育氛圍 		<ul style="list-style-type: none"> 09/2021 至 08/2022 	<ul style="list-style-type: none"> 教務組、科主任 圖書館 德育及公民教育組 訓導組、輔導組 活動組 	<ul style="list-style-type: none"> 推廣閱讀津貼 全方位學習津貼 學生活動支援津貼 學習支援津貼 其他校外津貼

2. 關注事項：深化資源管理，加強上下溝通，發揮行政效能。

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
<ul style="list-style-type: none"> ● 全面貫徹「策劃_推行_評估」，並強化主管資源管理意識 ● 建立信任及正向的組織文化 ● 行政工作進一步電子化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 繼續中期檢討報告之收集，並讓來年的工作策劃能盡早完成 ● 為科組主管進行有系統的資源管理培訓 	<ul style="list-style-type: none"> ● 科組於 2 月前完成中期檢討，及於 5 月前完成下一學年周年計劃的初稿 ● 大部份科組主管有參與校內的資源管理培訓工作坊 ● 團隊士氣提升 ● 行政效率提升 	<ul style="list-style-type: none"> ● 中期檢討報告及周年計劃之收集 ● 資源管理培訓工作坊之出席記錄 ● 觀察聯誼活動的舉辦情況 ● 學校持份者問卷調查 ● 職員教績面談 	01/2021 至 07/2022	管理層 科組主管 財務規劃及資產監管組	/
	<ul style="list-style-type: none"> ● 適當賦權並激勵中層及前線教師 ● 推動同儕間的福利及聯誼活動 			09/2021 至 07/2022	管理層 學校行政委員會 教師校董 科組主管	學校津貼
	<ul style="list-style-type: none"> ● 引入高效能的作業系統，逐步將常規行政工作電子化 ● 整合各個電子工作系統，並配合全面的員工培訓 			09/2021 至 08/2022	管理層 網上學校管理系統組 資訊科技組	資訊科技綜合津貼 學校津貼

3. 關注事項：制定校本培訓規劃，促進教師專業發展，培育學校領導人才。

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
<ul style="list-style-type: none"> ● 建立校本教師專業階梯 ● 提升各方對本校教師的專業認同 	<ul style="list-style-type: none"> ● 引入「T 標準+」，面見教師以協助規劃培訓 ● 優化現行的培訓記錄系統 ● 籌建「教師專業發展閣」，在資源與空間上全力支援教師的專業發展及交流。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 完成面見約兩成教師進行專業階梯規劃 ● 培訓記錄系統更清晰記錄教師培訓進程 ● 教師積極參與校內外培訓 	<ul style="list-style-type: none"> ● 專業階梯會面進度 ● 教師專業發展培訓記錄 ● 教師於校內及校外的專業分享記錄 	<ul style="list-style-type: none"> ● 09/2021 至 08/2022 	教師發展組 總務組	仁濟董事局撥款 學校津貼 其他校外津貼
	<ul style="list-style-type: none"> ● 配合學界趨勢與校本需要，規劃並發展中層及新梯隊 ● 鼓勵教師參與坊間的教育專業比賽 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師積極於校內、校外作專業分享 ● 教師於坊間教育比賽獲獎 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師於教育比賽獲獎的記錄 ● 學校持份者問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> ● 04/2021 至 07/2022 	管理層 學校行政委員會 科組主管 教師發展組	/
	<ul style="list-style-type: none"> ● 加強學校不同持分者與及社區對靚中教師的專業認同 		<ul style="list-style-type: none"> ● 學生、家長、校友及社區更認識本校教師的專業能力 	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過觀察或問卷了解社區對本校教師專業之認同 	<ul style="list-style-type: none"> ● 09/2021 至 08/2022 	管理層 宣傳組 家長教師會 校友會 長者學苑